

Katowice, 17 lipca 2014 r.

KOMENTARZ do artykułów pt. „NFZ: Chore dzieci do spa” oraz „Sztuczna inteligencja rządzi Śląskim NFZ” opublikowanych w Gazecie Wyborczej Katowice w dniach 16 i 17 lipca 2014 r.

Wielokrotnie informowaliśmy, że konkursy na świadczenia medyczne prowadzone przez Narodowy Fundusz Zdrowia opierają się na Rozporządzeniach Ministra Zdrowia i Zarządzeniach Prezesa NFZ. Prowadzone w ostatnich tygodniach postępowaniach dotyczących rehabilitacji medycznej również.

Narodowy Fundusz Zdrowia jest zobligowany do prowadzenia postępowań konkursowych w sposób obiektywny i równy dla wszystkich oferentów. Szeregowanie ofert, zgodnie z otrzymaną punktacją (np. za ciągłość udzielania świadczeń, wykwalifikowaną kadrę medyczną, posiadany specjalistyczny sprzęt) faktycznie następuje z wykorzystaniem dostępnych narzędzi informatycznych.

Narodowy Fundusz Zdrowia nigdy nie kontraktował i nie kontraktuje hoteli lub ośrodków spa. Nazwa placówki i jej profil działalności poza umową z NFZ to temat odrębny, dla NFZ istotna jest oferta złożona na świadczenia usług medycznych przez uprawnione podmioty, obejmująca wykwalifikowaną kadrę medyczną, sprzęt i wszystkie niezbędne komponenty zapewniające odpowiednią bazę do opieki nad pacjentami.

Po raz kolejny chcemy również podkreślić, że podmioty wybrane w postępowaniu w rodzaju rehabilitacja medyczna mają obowiązek udzielania świadczeń wszystkim pacjentom, bez względu na kategorię wiekową. Śląski OW NFZ zapewnia, że zgodnie z ogólnymi warunkami umów, po otrzymaniu od pacjentów informacji o odmowie udzielenia świadczenia przez placówkę, która posiada kontrakt, zostanie przeprowadzona kontrola, czy umowa realizowana jest w sposób właściwy.

Odnosnie opinii wyrażonej przez panią redaktor Judytę Watołę na temat ew. udziału pracowników NFZ i „pomocy przy składaniu ofert” informujemy, że Śląski OW NFZ nie komentował i nie komentuje plotek. Zgodnie z art. 112 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych „Pracownicy Funduszu nie mogą bez zgody Prezesa Funduszu podejmować zatrudnienia u innego pracodawcy i wykonywać działalności gospodarczej”.

Przy powzięciu przez dyrektora Śląskiego OW NFZ uprawdopodobnionych informacji o tego rodzaju praktykach zostanie wszczęte postępowanie na podstawie art. 52 kodeksu pracy, zgodnie z którym „tego typu działanie stanowiłoby ciężkie naruszenie przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych, co stanowi podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika”, a także być przyczynkiem do poinformowania odpowiednich organów ścigania.

Biuro Prasowe Śląskiego OW NFZ w Katowicach